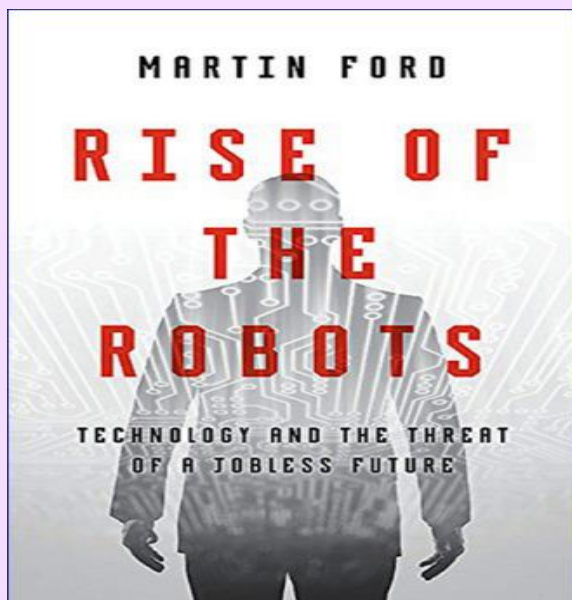


כדאי להכיר: 6 ספרי הניהול החשובים של שנת 2015



כמדי שנה מפרסמת חברת הייעוץ McKinsey & Company בשיתוף עם מגזין Financial Times את רשימת "ספרי הניהול החשובים והמשפיעים ביותר" אשר יצאו לאור במהלך השנה החולפת.

בתואר "ספר השנה" זכה הספר [Rise of the Robots](#) מאת מרטין פורד, העוסק בהשפעת כניסתן של טכנולוגיות בינה מלאכותית, רובוטיקה ואוטומציה – מערכות טכנולוגיות אשר מחליפות את "הגורם האנושי", הן בתהליכי קבלת החלטות והן בתהליכי ייצור ולוגיסטיקה.

בצד ההזדמנויות החדשות אותן מאפשרת מגמה זו (יעילות, פרודוקטיביות ורווחיות גבוהה יותר לארגונים), מציג הספר את המשמעויות הטמונות ביציאתם של עובדים רבים ממעגל התעסוקה, כמו גם את קשיי מציאת התעסוקה הצפויים בעתיד לדור הצעיר - ואת השלכות החמורות של תהליכים אלה בהיבטים חברתיים וכלכליים רחבים, בטווח הזמן הבינוני ובטווח הארוך.

הספרים הנוספים המופיעים ברשימת המומלצים:

קישור לסקירה המלאה של רשימת הספרים, כפי שפורסמה במגזין [Business Insider](#) - [כאן](#).
(כל הקישורים מטה – לסקירות הספרים באתר Amazon)

[Unfinished Business / Ann-Marie Slaughter](#) – על הצורך בשוויון מגדרי ואיזון בית-קריירה.

[Misbehaving / Richard Thaler](#) – על "כלכלה התנהגותית" והשפעתה הדרמטית על חיינו.

[Digital Gold / Nathaniel Popper](#) – על "ביטקוין" והאנשים שמאחורי תעשיית "הכסף החדש".

[How Music Got Free / Stephen Witt](#) – סיפור "המהפכה הדיגיטלית" בתעשיית המוסיקה.

[Losing The Signal / Jacquie McNish & Sean Silcoff](#) – על עלייתה ונפילתה של חברת בלקברי.